

Code of Conduct – Verhaltenskodex

Vorwort

Dieser Verhaltenskodex definiert die Leitlinien für das moralische, ethische und rechtliche einwandfreie Verhalten aller Mitarbeiter inkl. der Führungskräfte von OTT-JAKOB bei dem verantwortlichen Umgang mit unseren Stakeholdern (insbesondere den Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern, Kollegen und sonstigen Geschäftspartnern). Die geltende Gesetze im In- und Ausland, EU-Richtlinien, sowie anerkannte internationale Übereinkommen, sind bei allen geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen zu beachten und zu befolgen. Im Sinne unserer verantwortungsvollen und nachhaltig ausgerichteten Unternehmensführung erwartet OTT-JAKOB die Beachtung des Verhaltenskodex auch von seinen in die Wertschöpfungskette einbezogenen Partnern.

1. Menschenrechte

Die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte wird respektiert und unterstützt. Dazu gehört selbstredend die Verhinderung jeglicher Beteiligung des Unternehmens an Menschenhandel oder moderner Sklaverei.

2. Kinder- und Zwangsarbeit

Die Regelungen der Vereinten Nationen zu Menschen- und Kinderrechten werden beachtet. Insbesondere das Übereinkommen über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung, sowie das Übereinkommen über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit sollen als Maßstab gelten und beachtet werden. Sieht eine nationale Regelung betreffend Kinderarbeit strengere Maßstäbe vor, so sind diese vorrangig zu beachten. Die Rechte junger Arbeitnehmer sind zu achten und besondere Schutzvorschriften einzuhalten. Jegliche Form von Zwangsarbeit wird strikt abgelehnt.

3. Diskriminierung

Arbeitnehmer sind mit Respekt und Würde zu behandeln. Die Mitarbeiter von OTT-JAKOB sind aufgefordert, im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze jeder Form von Diskriminierung entgegen zu treten. Dies bezieht sich insbesondere auf eine Benachteiligung von Mitarbeitern aufgrund des Geschlechts, der Rasse, einer Behinderung, der ethnischen oder kulturellen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Identität. Außerdem sind sexuelle Belästigung und unangemessene Behandlung am Arbeitsplatz strengstens untersagt.

4. Arbeitsschutz

Der Schutz der Gesundheit, die Sicherheit und die Vermeidung von gesundheitsschädlichen Einflüssen sind zu gewährleisten. Die strikte Einhaltung von Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit ist die verpflichtende Aufgabe jedes Einzelnen. Die Arbeitssicherheit und den Ausbildungsstand stetig zu verbessern, ist Aufgabe aller Mitarbeiter.

5. Produktsicherheit

Wir nutzen Risikoanalysen, passende Vorbeugemaßnahmen und Verfahren im Betrieb und verfügen über ein hohes Maß an Expertise in den Anwendungsbereichen unserer

Spanntechnik-Komponenten, wodurch wir zu mehr Sicherheit bei deren Einsatz beitragen. Unsere Entwicklung ist angehalten, die allgemeinen Produktsicherheitsrichtlinien in den jeweiligen Märkten einzuhalten.

6. Korruption, Bestechung, Erpressung

Korruption, Erpressung und Bestechung jeglicher Form werden von uns weder ausgeübt noch geduldet. Im Umgang mit Geschäftspartnern und staatlichen Institutionen werden die Interessen des Unternehmens und die privaten Interessen von Mitarbeitern auf beiden Seiten strikt voneinander getrennt. Handlungen und Entscheidungen erfolgen frei von sachfremden Erwägungen und persönlichen Interessen. Insbesondere gilt: Jedweder persönliche Vorteil als Gegenleistung für eine Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr darf weder angenommen, angeboten, gefordert, versprochen, gewährt noch gebilligt werden, sofern sie mit der Absicht geleistet werden, eine Geschäftsbeziehung in unzulässiger Weise zu beeinflussen oder bei der die Gefahr besteht, die professionelle Unabhängigkeit des Geschäftspartners zu beeinträchtigen.

7. Geldwäsche, Exportkontrolle

OTT-JAKOB unterstützt die weltweiten Maßnahmen zur Bekämpfung der Geldwäsche, da wir großen Wert darauflegen, dass der wirtschaftliche Erfolg im Einklang mit geltendem Recht steht. Als international agierendes Unternehmen beachten wir alle relevanten Wirtschaftssanktionen und halten uns an alle lokalen und internationalen Handelsvorschriften und Gesetze zur Export- und Importkontrolle.

8. Datenschutz, geistiges Eigentum, fairer Wettbewerb

Den Schutz der persönlichen Daten unserer Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und Bewerber nehmen wir sehr ernst. Bei der Verarbeitung von Daten halten wir die gesetzlichen Bestimmungen des Datenschutzes verbindlich ein.

Jeder unserer Mitarbeiter ist verpflichtet, vertrauliche Informationen sowie Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, die ihm, egal auf welche Art und Weise, bekannt werden, geheim zu halten. Wir verpflichten uns zu absoluter Verschwiegenheit über Unternehmens- und Geschäftsdaten. Unternehmensinterne Daten dürfen weder zur Nutzung eigener Interessen benutzt noch Dritten zugänglich gemacht werden. Diese Zusage gilt gleichermaßen für sensible Informationen oder geistigem Eigentum, die wir von unseren Kunden, Lieferanten oder Geschäftspartnern erhalten.

Wir handeln in Übereinstimmung mit dem nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellrecht und beteiligen uns nicht an Preis- oder Angebotsabsprachen oder Aufteilungen von Märkten.

9. Interessenkonflikte

OTT-JAKOB strebt eine nachhaltige, professionelle und auf wirtschaftlichen Grundsätzen aufbauende Beziehung zu seinen Geschäftspartnern an. Jede Vermischung von privaten und geschäftlichen Interessen zwischen Mitarbeitern von OTT-JAKOB und seinen Kunden, Lieferanten und sonstigen am Geschäftsprozess Beteiligten, die das Arbeitsverhalten der Mitarbeiter oder berechnete Interessen von OTT-JAKOB beeinträchtigt, kann zu Interessenkonflikten führen und wird abgelehnt.

10. Ökologische Verantwortung

Der verantwortungsvolle Umgang mit der Umwelt und der schonende Umgang mit Ressourcen sind für uns integraler Bestandteil des täglichen Handelns. Jeder Mitarbeiter trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen. Das liegt in unser aller Interesse. Die gesetzlichen Vorgaben sind für uns Ausgangspunkt für weitergehende Maßnahmen, wie etwa umfangreiche Schulungen, entsprechende organisatorische Strukturen sowie umweltschonende und energieeffiziente Baumaßnahmen und Ausstattungen. Wir fördern das Umweltbewusstsein und achten auf die stetige Optimierung unseres ökologischen Fußabdrucks.

11. Konfliktmineral, REACH, RoHS

Mit unserem Verhalten im Geschäftsverkehr setzen wir uns für eine friedliche und nachhaltige Nutzung der weltweiten Ressourcen ein. Wir tätigen weder Direktimporte von „Konfliktmineralien“ noch liegen uns derzeit Hinweise vor, dass in unseren Produkten Mineralien mit Ursprung dieser Konfliktregion enthalten sein könnten. Wir stellen die Einhaltung von REACH, RoHS und anderen für uns gültigen Vorschriften in Bezug auf unsere Produkte sicher.

12. Lieferkette

Wir erwarten die Einhaltung der in diesem Verhaltenskodex niedergelegten Grundsätze auch von unseren Geschäftspartnern.

13. Hinweise melden

Zum Schutz der Beschäftigten, Geschäftspartner, Umwelt und Gesellschaft ist es dringend erforderlich, dass jegliche Abweichung von den genannten Verhaltensgrundsätzen sofort zu melden ist. Hierzu können alle Stakeholder den folgenden Berichtsweg nutzen:

HinweisSchG@ott-jakob.de

Alle eingehenden Meldungen in Compliance-Angelegenheiten werden umgehend bearbeitet. OTT-JAKOB duldet es nicht, dass die Hinweisgeber, die in guter Absicht eine solche Meldung vornehmen, in irgendeiner Weise diskriminiert werden. Alle Hinweisgeber erhalten zu jedem abgegebenen Hinweis eine Rückmeldung. Nach sorgfältiger Prüfung werden in jedem berechtigten Fall schnellstens entsprechende Maßnahmen zur Beseitigung des Mangels getroffen.

OTT-JAKOB Spanntechnik GmbH
Lengenwang, 24.06.2024